

ALLEGATO I  
**POLITICA  
RETRIBUTIVA  
2020**

**GRUPPO FINECOBANK**

TABELLE INFORMATIVE AI SENSI  
DELL'ARTICOLO 84-QUATER  
DEL REGOLAMENTO DELLA COMMISSIONE  
NAZIONALE PER LE SOCIETÀ E  
LA BORSA (CONSOB) N°11971

---

**FINECO. LA BANCA CHE SEMPLIFICA LA BANCA**

## 7. Tavole Retributive

### 7.1 Informazioni ai sensi della sez. 84-quater del regolamento Consob Nr.11971

Nelle pagine seguenti una serie di tabelle presenta le informazioni che la Società è tenuta a fornire ai sensi dell'articolo 84-quater del Regolamento Emittenti Consob nr. 11971.

Per una più approfondita comprensione dei criteri metodologici sottostanti le informazioni riportate nelle varie tavole, si fa riferimento alle indicazioni contenute nell'Allegato 3A del suddetto Regolamento Consob.

Si forniscono qui di seguito alcune brevi indicazioni sui contenuti delle varie tabelle:

#### **TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

Fornisce, a livello individuale e per competenza, i dettagli dei compensi corrisposti all'Amministratore Delegato e Direttore Generale, agli altri membri del Consiglio di Amministrazione e ai membri del Collegio Sindacale.

Per gli altri 5 Dirigenti con responsabilità strategiche (di cui uno cessato nel 2018) le informazioni sono fornite su base aggregata.

Il trattamento economico complessivo riconosciuto da FincoBank per l'esercizio 2019 al Consiglio di Amministrazione ammonta ad Euro 1.848.095.

Il trattamento economico complessivo riconosciuto da FincoBank per l'esercizio 2019 al Collegio Sindacale ammonta ad Euro 193.959.

Il "fair value" dei compensi azionari (colonna 7) non rappresenta un valore effettivamente pagato/ottenuto dai beneficiari di piani azionari, essendo invece il costo che la Società contabilizza – secondo un criterio di competenza e durante il periodo di maturazione – in considerazione dell'offerta di incentivi basati su strumenti finanziari. Maggiori dettagli su tali piani sono forniti nelle seguenti Tabella 2 e Tabella 3A.

#### **TABELLA 2: Stock Option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

Né i membri non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, né i membri del Collegio Sindacale beneficiano di qualsiasi piano di incentivazione, sia esso basato su strumenti finanziari o monetari.

Soltanto 2 Dirigenti con responsabilità strategiche (di cui uno cessato nel 2018) beneficiano di un piano di *Stock Option* lanciato dal Gruppo UniCredit negli esercizi precedenti.

Ai prezzi correnti, tutte le *stock option* per le quali sarebbe possibile l'esercizio ("vested") sono ampiamente fuori prezzo ("underwater").

#### **TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

La tavola segnala – in aggiunta alle azioni assegnate nell'ambito di piani azionari di incentivazione e fidelizzazione a medio e lungo termine – anche il numero di azioni promesse e/o assegnate in relazione ai differimenti dei sistemi di incentivazione annuali.

#### **TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

Fornisce i dettagli di tutti gli incentivi in denaro maturati durante l'anno a favore dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche. Né i membri non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, né i Sindaci ricevono alcun compenso variabile.

#### **Informazioni sulle partecipazioni detenute dai membri degli organi di amministrazione e controllo, dai direttori generali e da altri dirigenti con responsabilità strategiche**

Le Tabelle 1 e 2, redatte in conformità con lo Schema 7-ter, forniscono i possessi azionari in FincoBank rispettivamente dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, degli altri membri del Consiglio di Amministrazione, dei membri del Collegio Sindacale e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche.

## Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-bis

A	B	C	D	E				F			G	H													
				Nome e cognome	Ufficio	Periodo per cui è stata coperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi		Totale			Benefici non monetari	Altri compensi	Totale										
								Emolumenti stabiliti dall'Assemblea	Gettoni di presenza							Rimborzi spese	Compensi da altri titolari**	Rimborzi Fisco da lavoro dipendente							
E	Ente Cofa Banca	01/01/2019 01/01/2019	31/12/2019 31/12/2019	Presidente del Consiglio di Amministrazione Membro Comitato Remunerazione (I) Substitire comparsi nella società che redige il bilancio (II) Compensi da controllate e colleghe	approvato al 31/12/19 approvato al 31/12/19	50,000	4,500	7,465	150,000	211,965	-	-	211,965	18,300	18,300	230,265	-	-	230,265	91,140	91,140				
						60,000	7,800	7,465	150,000	235,265	-	-	235,265	25,000	25,000	260,265	18,000	18,000	278,265	18,000	18,000	296,265	91,140	91,140	
						60,000	7,800	7,465	150,000	235,265	-	-	235,265	25,000	25,000	260,265	18,000	18,000	278,265	18,000	18,000	296,265	91,140	91,140	
						60,000	7,800	7,465	150,000	235,265	-	-	235,265	25,000	25,000	260,265	18,000	18,000	278,265	18,000	18,000	296,265	91,140	91,140	
F	Francesco Sitta	01/01/2019 01/01/2019	31/12/2019 31/12/2019	Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione Membro Comitato Remunerazione (I) Substitire comparsi nella società che redige il bilancio (II) Compensi da controllate e colleghe	approvato al 31/12/19 approvato al 31/12/19	40,000	5,000	-	50,000	45,000	-	-	45,000	-	-	45,000	-	-	45,000	-	-	45,000			
						40,000	5,000	-	50,000	45,000	-	-	45,000	-	-	45,000	-	-	45,000	-	-	45,000	-	-	45,000
						40,000	5,000	-	50,000	45,000	-	-	45,000	-	-	45,000	-	-	45,000	-	-	45,000	-	-	45,000
						40,000	5,000	-	50,000	45,000	-	-	45,000	-	-	45,000	-	-	45,000	-	-	45,000	-	-	45,000
G	Alessandro Foti	01/01/2019	31/12/2019	(I) Substitire comparsi nella società che redige il bilancio (II) Compensi da controllate e colleghe	approvato al 31/12/19	-	-	-	-	80,000	-	-	80,000	-	-	80,000	-	-	80,000	-	-	80,000			
						-	-	-	-	80,000	-	-	80,000	-	-	80,000	-	-	80,000	-	-	80,000	-	-	80,000
						-	-	-	-	80,000	-	-	80,000	-	-	80,000	-	-	80,000	-	-	80,000	-	-	80,000
						-	-	-	-	80,000	-	-	80,000	-	-	80,000	-	-	80,000	-	-	80,000	-	-	80,000
H	Manuela D'Onofrio**	01/01/2019	10/05/2019	Membro del Consiglio di Amministrazione (I) Substitire comparsi nella società che redige il bilancio (II) Compensi da controllate e colleghe	-	14,247	1,500	-	-	15,747	-	-	15,747	-	-	15,747	-	-	15,747	-	-	15,747			
						14,247	1,500	-	-	15,747	-	-	15,747	-	-	15,747	-	-	15,747	-	-	15,747	-	-	15,747
						14,247	1,500	-	-	15,747	-	-	15,747	-	-	15,747	-	-	15,747	-	-	15,747	-	-	15,747
						14,247	1,500	-	-	15,747	-	-	15,747	-	-	15,747	-	-	15,747	-	-	15,747	-	-	15,747
I	Gennaro Montanari	01/01/2019 01/01/2019	31/12/2019 31/12/2019	Membro del Consiglio di Amministrazione Membro del Comitato Rischi e Parti Correlate (I) Substitire comparsi nella società che redige il bilancio (II) Compensi da controllate e colleghe	approvato al 31/12/19 approvato al 31/12/19	40,000	4,500	4,307	-	48,807	-	-	48,807	-	-	48,807	-	-	48,807	-	-	48,807			
						40,000	4,500	4,307	-	48,807	-	-	48,807	-	-	48,807	-	-	48,807	-	-	48,807	-	-	48,807
						40,000	4,500	4,307	-	48,807	-	-	48,807	-	-	48,807	-	-	48,807	-	-	48,807	-	-	48,807
						40,000	4,500	4,307	-	48,807	-	-	48,807	-	-	48,807	-	-	48,807	-	-	48,807	-	-	48,807
J	Mara Clara Malaguti	01/01/2019	31/12/2019	Membro del Consiglio di Amministrazione (I) Substitire comparsi nella società che redige il bilancio (II) Compensi da controllate e colleghe	approvato al 31/12/19	40,000	4,200	3,876	-	48,076	-	-	48,076	-	-	48,076	-	-	48,076	-	-	48,076			
						40,000	4,200	3,876	-	48,076	-	-	48,076	-	-	48,076	-	-	48,076	-	-	48,076	-	-	48,076
						40,000	4,200	3,876	-	48,076	-	-	48,076	-	-	48,076	-	-	48,076	-	-	48,076	-	-	48,076
						40,000	4,200	3,876	-	48,076	-	-	48,076	-	-	48,076	-	-	48,076	-	-	48,076	-	-	48,076
K	Patrizia Albano	01/01/2019	31/12/2019	Membro del Consiglio di Amministrazione Membro Comitato Nomine (I) Substitire comparsi nella società che redige il bilancio (II) Compensi da controllate e colleghe	approvato al 31/12/19 approvato al 31/12/19	40,000	3,600	-	-	43,600	-	-	43,600	-	-	43,600	-	-	43,600	-	-	43,600			
						40,000	3,600	-	-	43,600	-	-	43,600	-	-	43,600	-	-	43,600	-	-	43,600	-	-	43,600
						40,000	3,600	-	-	43,600	-	-	43,600	-	-	43,600	-	-	43,600	-	-	43,600	-	-	43,600
						40,000	3,600	-	-	43,600	-	-	43,600	-	-	43,600	-	-	43,600	-	-	43,600	-	-	43,600
L	Elena Biffi	01/01/2019 01/01/2019	31/12/2019 31/12/2019	Membro del Consiglio di Amministrazione Presidente Comitato Nomine Membro Comitato Remunerazione (I) Substitire comparsi nella società che redige il bilancio (II) Compensi da controllate e colleghe	approvato al 31/12/19 approvato al 31/12/19	40,000	4,500	-	-	44,500	-	-	44,500	-	-	44,500	-	-	44,500	-	-	44,500			
						40,000	4,500	-	-	44,500	-	-	44,500	-	-	44,500	-	-	44,500	-	-	44,500	-	-	44,500
						40,000	4,500	-	-	44,500	-	-	44,500	-	-	44,500	-	-	44,500	-	-	44,500	-	-	44,500
						40,000	4,500	-	-	44,500	-	-	44,500	-	-	44,500	-	-	44,500	-	-	44,500	-	-	44,500
M	Maurizio Santonocchia	01/01/2019	31/12/2019	Membro del Consiglio di Amministrazione Membro del Comitato Rischi e Parti Correlate (I) Substitire comparsi nella società che redige il bilancio (II) Compensi da controllate e colleghe	approvato al 31/12/19 approvato al 31/12/19	40,000	4,500	-	-	44,500	-	-	44,500	-	-	44,500	-	-	44,500	-	-	44,500			
						40,000	4,500	-	-	44,500	-	-	44,500	-	-	44,500	-	-	44,500	-	-	44,500	-	-	44,500
						40,000	4,500	-	-	44,500	-	-	44,500	-	-	44,500	-	-	44,500	-	-	44,500	-	-	44,500
						40,000	4,500	-	-	44,500	-	-	44,500	-	-	44,500	-	-	44,500	-	-	44,500	-	-	44,500
N	TOTAL E CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE			(I) Substitire comparsi nella società che redige il bilancio (II) Compensi da controllate e colleghe		45,427	6,720	15,648	200,000	80,000	-	-	1,597,094	-	-	1,597,094	-	-	1,597,094	-	-	1,597,094			
						45,427	6,720	15,648	200,000	80,000	-	-	1,597,094	-	-	1,597,094	-	-	1,597,094	-	-	1,597,094	-	-	1,597,094
						45,427	6,720	15,648	200,000	80,000	-	-	1,597,094	-	-	1,597,094	-	-	1,597,094	-	-	1,597,094	-	-	1,597,094
						45,427	6,720	15,648	200,000	80,000	-	-	1,597,094	-	-	1,597,094	-	-	1,597,094	-	-	1,597,094	-	-	1,597,094

\*\* Dipendente del Gruppo Unicredit, l'incarico è stato assunto in conformità con la delibera n. 10/05/2019 che ha approvato il regolamento di amministrazione e di controllo del Gruppo Unicredit. Il trattamento economico e le condizioni di lavoro sono stati definiti in conformità con la delibera n. 10/05/2019 che ha approvato il regolamento di amministrazione e di controllo del Gruppo Unicredit.

\* Si segnala che l'110% del costo a saldo sostenuto da Unicredit S.p.A. fino a Maggio 2019.

# Politica Retributiva 2020 - Allegato I

Informazioni ai sensi Art. 84-quer del Regolamento Emittenti Consob nr. 1/971 - Allegato SA - Schema 7-ids

Importo in euro	(A)	(B)	(C)	(D)	(E)				(F)		(G)	(H)	(I)	(J)	(K)	(L)	(M)	(N)	
					Compensi fissi	Compensi variabili non equity	Beneficio non monetario	AMI compenso	Totale	AMI compenso									Totale
		Ufficio	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Enclaves di riferimento dell'assemblea	Colture di presenza	Retribuzioni "forfeite" **	Compensi fissi	Retribuzioni Fisso da lavoro dipendente	Retribuzioni Fisso da lavoro dipendente	Beneficio non monetario	AMI compenso	Totale	AMI compenso	Totale	Beneficio non monetario	AMI compenso	Totale	Beneficio non monetario
C	Elena Spagnol	Presidente del Collegio Sindacale	01/07/2019	31/12/2019	approv. bil al 31/12/19	50.000	12.000	4.316	63.316	63.316	6.000	6.000	72.345	72.345	72.345	6.000	6.000	72.345	72.345
L		(I) Subitale competenza nella società che redige il bilancio				50.000	12.000	4.316	63.316	63.316	6.000	6.000	72.345	72.345	72.345	6.000	6.000	72.345	72.345
L		(II) Subitale competenza nella società che redige il bilancio				50.000	12.000	4.316	63.316	63.316	6.000	6.000	72.345	72.345	72.345	6.000	6.000	72.345	72.345
L		(III) Totale				50.000	12.000	4.316	63.316	63.316	6.000	6.000	72.345	72.345	72.345	6.000	6.000	72.345	72.345
E	Barbara Alvizi	Sindaco Effettivo	01/07/2019	31/12/2019	approv. bil al 31/12/2019	40.000	11.700	465	52.165	52.165	6.000	6.000	58.165	58.165	58.165	6.000	6.000	58.165	58.165
L		(I) Subitale competenza nella società che redige il bilancio				40.000	11.700	465	52.165	52.165	6.000	6.000	58.165	58.165	58.165	6.000	6.000	58.165	58.165
L		(II) Subitale competenza nella società che redige il bilancio				40.000	11.700	465	52.165	52.165	6.000	6.000	58.165	58.165	58.165	6.000	6.000	58.165	58.165
L		(III) Totale				40.000	11.700	465	52.165	52.165	6.000	6.000	58.165	58.165	58.165	6.000	6.000	58.165	58.165
O	Maurizio Vozzi	Sindaco Effettivo	01/07/2019	31/12/2019	approv. bil al 31/12/19	40.000	11.700	568	52.268	52.268	6.000	6.000	64.268	64.268	64.268	6.000	6.000	64.268	64.268
L		(I) Subitale competenza nella società che redige il bilancio				40.000	11.700	568	52.268	52.268	6.000	6.000	64.268	64.268	64.268	6.000	6.000	64.268	64.268
L		(II) Subitale competenza nella società che redige il bilancio				40.000	11.700	568	52.268	52.268	6.000	6.000	64.268	64.268	64.268	6.000	6.000	64.268	64.268
L		(III) Totale				40.000	11.700	568	52.268	52.268	6.000	6.000	64.268	64.268	64.268	6.000	6.000	64.268	64.268
S	Federica Bonato	Sindaco Supplente	01/07/2019	31/12/2019	approv. bil al 31/12/19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
L		(I) Subitale competenza nella società che redige il bilancio				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
L		(II) Subitale competenza nella società che redige il bilancio				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
L		(III) Totale				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
N	Gennifranco Consorti	Sindaco Supplente	01/07/2019	31/12/2019	approv. bil al 31/12/19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
L		(I) Subitale competenza nella società che redige il bilancio				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
L		(II) Subitale competenza nella società che redige il bilancio				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
L		(III) Totale				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
E		<b>TOTALE COLLEGO SINDACALE</b>				130.000	35.400	10.470	175.870	175.870	-	-	175.870	175.870	175.870	18.689	18.689	193.359	193.359
		(I) Subitale competenza nella società che redige il bilancio				130.000	35.400	10.470	175.870	175.870	-	-	175.870	175.870	175.870	18.689	18.689	193.359	193.359
		(II) Subitale competenza nella società che redige il bilancio				130.000	35.400	10.470	175.870	175.870	-	-	175.870	175.870	175.870	18.689	18.689	193.359	193.359
		(III) Totale				130.000	35.400	10.470	175.870	175.870	-	-	175.870	175.870	175.870	18.689	18.689	193.359	193.359

\*\*\* Da considerare quali imposts spese a più di litra e imposts KM

\*\*\*\* L'imposta riferita al fringe benefit della polizza assicurativa Directors & Officers (D&O)

\*\*\*\*\* Rinnovo un Dirigente con Responsabilità Strategiche la cui risoluzione del rapporto di lavoro è intervenuta nel 2018.

# Politica Retributiva 2020 - Allegato I

Importi in euro	(A)	(B)	(1)	Options held at the beginning of the year				Options exercised during the year						(15)		
				(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	Options assigned during the year			(14)	
												(10)	(11)			(12)
Nome e cognome		Carica	Piano	Numero opzioni *	Prezzo di esercizio **	Periodo possibile esercizio (dal...al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal...al)	Fair Value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti nell'esercizio (Numero opzioni) *	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio (Numero opzioni) *	Opzioni di competenza dell'esercizio (Fair Value)
Alessandro Foti		Amministratore Delegato/Direttore Generale														
(f) Compensi nella società che redige il bilancio																
(g) Compensi da controllate e collegate																
<b>(III) Totale</b>																
Altri Dirigenti con responsabilità strategiche																
(f) Compensi nella società che redige il bilancio																
			LTI Unicredit - Plan 2006 Stock Options	1.229	166,39€	29/06/2010 31/12/2019									1.229	
(g) Compensi da controllate e collegate																
<b>(III) Totale</b>																
1.229																

\* Il dato riportato è riferito al numero di azioni sottostanti l'esercizio di opzioni ed è stato rettificato, rispetto a quello assegnato, in seguito alle operazioni sul capitale deliberate dall'Assemblea dei soci del 29 aprile 2009 (scrip dividend), del 16 novembre 2009 e del 15 dicembre 2011 e 12 gennaio 2017.

\*\* Il prezzo di esercizio è stato modificato post aumento di capitale di Unicredit del 13 Marzo 2017.

\*\*\* Ricomprende un Dirigente con Responsabilità Strategiche la cui risoluzione del rapporto di lavoro è intervenuta nel 2018.

# Politica Retributiva 2020 - Allegato I

Importi in euro	TABELLA 3.A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche												Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio					
	(A)	(B)	(1)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti con vesting nel corso dell'esercizio			Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio			(5)	(6)	(7)		(8)	(9)	Strumenti finanziari vested nell'esercizio e non attribuiti		(12)
				(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)							(8)	(10)	
Nome e cognome	Carica	Piano	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair Value			
<b>Alessandro Foti</b>	<b>Amministratore Delegato/ Direttore Generale</b>																	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio																		
		Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2014												26.984	304.380			
		Azioni Fineco - 2014-2017 Multi year Plan Top Management 3 <sup>a</sup> Tranche												122.021	1.172.622			
		Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2015												12.202	137.639			
		Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2016												20.289	228.860			
		Promessa Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2014	26.984	100% 31.12.2019											14.810			
		Promessa Azioni Fineco - 2014 2017 Multi year Plan Top Management	153.707	100% 31.12.2019											116.011			
		Promessa Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2015	24.404	50% 31.12.2018 50% 31.12.2019											11.280			
		Promessa Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2016	30.432	34% 31.12.2018 33% 31.12.2019 33% 31.12.2020											16.748			
		Promessa Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2017	26.313	34% 31.12.2019 33% 31.12.2020 33% 31.12.2021										17.543	51.015			
		Promessa Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2018	26.643	34% 31.12.2020 33% 31.12.2021 33% 31.12.2022										17.763	31.046			
		Promessa Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2019			42.930	475.965	35,72% 31.12.2019 21,43% 31.12.2021 21,43% 31.12.2022 21,43% 31.12.2023	11.087							256.011			
		Promessa Azioni Fineco - Piano di Incentivazione di lungo termine 2018-2020	258.096	40% 31.12.2020 60% 31.12.2023											494.619			
(II) Compensi da controllate e collegate													475.965	35.306	1.843.500	991.540		
<b>(III) Totale</b>																		

# Politica Retributiva 2020 - Allegato I

Importi in euro	TABELLA 3A. Piano di incentivazione basato su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche													
	(A)	(B)	(1)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio			Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio				(9)	(10)	(11)	(12)
				(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)				
Nome e cognome	Carica	Piano	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair Value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio	
Altri Dirigenti con responsabilità strategiche														
(I) Compensi nella società che redige il bilancio														
n.5 Dirigenti *		Azioni Finisco - Sistema Incentivante di Gruppo 2014										43.724	493.207	
n.5 Dirigenti *		Azioni Finisco - 2014-2017 Multi year Plan Top Management 3 <sup>a</sup> franchie										213.603	2.052.725	
n.5 Dirigenti *		Azioni Finisco - Sistema Incentivante di Gruppo 2015										21.315	240.433	
n.5 Dirigenti *		Azioni Finisco - Sistema Incentivante di Gruppo 2016										35.515	400.609	
n.5 Dirigenti *		Promessa Azioni Finisco - Sistema Incentivante di Gruppo 2014	43.724	100% 31.12.2019									23.998	
n.5 Dirigenti *		Promessa Azioni Finisco - 2014-2017 Multi year Plan Top Management	269.072	100% 31.12.2019									203.083	
n.5 Dirigenti *		Promessa Azioni Finisco - Sistema Incentivante di Gruppo 2015	42.630	50% 31.12.2018 50% 31.12.2019									19.705	
n.5 Dirigenti *		Promessa Azioni Finisco - Sistema Incentivante di Gruppo 2016	53.268	34% 31.12.2018 33% 31.12.2019 33% 31.12.2020									29.316	
n.5 Dirigenti *		Promessa Azioni Finisco - Sistema Incentivante di Gruppo 2017	46.059	34% 31.12.2019 33% 31.12.2020 33% 31.12.2021							30.708		89.298	
n.4 Dirigenti		Promessa Azioni Finisco - Sistema Incentivante di Gruppo 2018	56.832	34% 31.12.2020 33% 31.12.2021 33% 31.12.2022							37.890		66.224	
n.4 Dirigenti		Promessa Azioni Finisco - Sistema Incentivante di Gruppo 2019	90.887	35,72% 31.12.2019 21,09% 31.12.2020 21,09% 31.12.2021 21,09% 31.12.2022				11/02/2020	11,087				542.000	
n.4 Dirigenti		Promessa Azioni Finisco - Piano di Incentivazione di lungo termine 2018-2020	220.981	40% 31.12.2020 20% 31.12.2021 20% 31.12.2022 20% 31.12.2023									474.971	
(II) Compensi da controllate e collegate														
<b>(III) Totale</b>													<b>1.448.595</b>	
													<b>3.186.974</b>	

\*\* Incomprendo un Dirigente con Responsabilità Strategiche la cui risoluzione del rapporto di lavoro è intervenuta nel 2018.

# Politica Retributiva 2020 - Allegato I

Importi in euro		TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche									
(A)	(B)	(1)		(2)			(3)			(4)	
		Piano		Bonus dell'anno		Bonus di anni precedenti					
Nome e cognome	Carica	Erogabile / Erogato	Differito	Periodo di differimento	(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	Other Bonuses
Alessandro Foti	Amministratore Delegato/Direttore Generale	170.000	204.000	50% 31.12.2021 50% 31.12.2024							
						85.000					170.000
	(I) Compensi nella società che redige il bilancio										170.000
											112.200
											170.000
		170.000	204.000						85.000		622.200
	(II) Compensi da controllate e collegate										
	<b>(III) Totale</b>	<b>170.000</b>	<b>204.000</b>						<b>85.000</b>		<b>622.200</b>
	<b>Altri Dirigenti con responsabilità strategiche</b>										
	n. 4 Dirigenti	370.033	425.160	50% 31.12.2021 50% 31.12.2024							
	n. 4 Dirigenti								181.316		362.632
	(I) Compensi nella società che redige il bilancio										297.594
	n. 5 Dirigenti *										196.412
	n. 5 Dirigenti *										297.000
	n. 5 Dirigenti *										
	(II) Compensi da controllate e collegate										
	<b>(III) Totale</b>	<b>370.033</b>	<b>425.160</b>						<b>181.316</b>		<b>1.153.638</b>

\* Ricompreso un Dirigente con Responsabilità Strategiche la cui risoluzione del rapporto di lavoro è intervenuta nel 2018.



## Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-ter

TABELLA 1: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali						
Nome e cognome	Carica	Società Partecipata	Tipo azione	Numero azioni		
				possedute a fine 2018	acquisite nell'esercizio*	vendute nell'esercizio
<b>CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE</b>						
Enrico Coita Ramusino	Presidente	FincoBank	Ord.	-	30.000	30.000
Francesco Saita	Vice Presidente			-		-
Alessandro Foti	Amministratore Delegato / Direttore Generale	FincoBank	Ord.	239.778	181.496	87.348
Patrizia Albano	Consigliere			-		333.926
Elena Biffi	Consigliere			-		-
Manuela D'Onofrio	Consigliere			-		-
Maria Chiara Malaguti	Consigliere			-		-
Gianmarco Montanari	Consigliere			-		-
	possesto indiretto (coniuge)	FincoBank	Ord.	100		100
Maurizio Santacroce	Consigliere			-		-
<b>COLLEGIO SINDACALE</b>						
Elena Spagnol	Presidente del Collegio Sindacale	FincoBank	Ord.	-		-
Barbara Aloisi	Sindaco Effettivo			-		-
Marziano Viozzi	Sindaco Effettivo			-		-
Federica Bonato	Sindaco Supplente			-		-
Gianfranco Consorti	Sindaco Supplente			-		-

TABELLA 2: Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategiche						
Numero dirigenti con responsabilità strategiche	Società Partecipata	Tipo azione	Numero azioni			
			possedute a fine 2018	acquisite nell'esercizio*	vendute nell'esercizio	possedute a fine 2019
4	FincoBank	Ord.	275.049	258.349	133.575	399.823

\* comprese azioni rivenienti dall'assegnazione di sistemi di incentivazione e fidelizzazione

