
ALLEGATO 1

POLITICA RETRIBUTIVA 2019 FINECOBANK

TABELLE INFORMATIVE AI SENSI
DELL'ARTICOLO 84-QUATER
"RELAZIONE ANNUALE – SEZIONE II"
DEL REGOLAMENTO DELLA COMMISSIONE
NAZIONALE PER LE SOCIETÀ E
LA BORSA (CONSOB) N°11971

FINECO. LA BANCA CHE SEMPLIFICA LA BANCA

FinecoBank S.p.A. – Banca del Gruppo Unicredit

7. Tavole Retributive

7.1 Informazioni ai sensi della sez. 84-quater del regolamento Consob Nr.11971

Nelle pagine seguenti una serie di tabelle presenta le informazioni che la Società è tenuta a fornire ai sensi dell'articolo 84-quater del Regolamento Emittenti Consob nr. 11971.

Per una più approfondita comprensione dei criteri metodologici sottostanti le informazioni riportate nelle varie tavole, si fa riferimento alle indicazioni contenute nell'Allegato 3A del suddetto Regolamento Consob.

Si forniscono qui di seguito alcune brevi indicazioni sui contenuti delle varie tabelle:

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Fornisce, a livello individuale e per competenza, i dettagli dei compensi corrisposti all'Amministratore Delegato e Direttore Generale, agli altri membri del Consiglio di Amministrazione e ai membri del Collegio Sindacale.

Per gli altri 5 Dirigenti con responsabilità strategiche (di cui uno cessato in corso d'anno) le informazioni sono fornite su base aggregata.

Il trattamento economico complessivo riconosciuto da FinecoBank per l'esercizio 2018 al Consiglio di Amministrazione ammonta ad Euro 1.864.064.

Il trattamento economico complessivo riconosciuto da FinecoBank per l'esercizio 2018 al Collegio Sindacale ammonta ad Euro 185.823.

Il "fair value" dei compensi azionari (colonna 7) non rappresenta un valore effettivamente pagato/ottenuto dai beneficiari di piani azionari, essendo invece il costo che la Società contabilizza – secondo un criterio di competenza e durante il periodo di maturazione – in considerazione dell'offerta di incentivi basati su strumenti finanziari. Maggiori dettagli su tali piani sono forniti nelle seguenti Tabella 2 e Tabella 3A.

TABELLA 2: Stock Option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Né i membri non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, né i membri del Collegio Sindacale beneficiano di qualsiasi piano di incentivazione, sia esso basato su strumenti finanziari o monetari.

Soltanto l'Amministratore Delegato e Direttore Generale e i Dirigenti con responsabilità strategiche beneficiano di piani di Stock Option lanciati dal Gruppo UniCredit negli esercizi precedenti.

Ai prezzi correnti, tutte le stock option per le quali sarebbe possibile l'esercizio ("vested") sono ampiamente fuori prezzo ("underwater").

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

La tavola segnala – in aggiunta alle azioni assegnate nell'ambito di piani azionari di incentivazione e fidelizzazione a medio e lungo termine – anche il numero di azioni promesse e/o assegnate in relazione ai differimenti dei sistemi di incentivazione annuali.

TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Fornisce i dettagli di tutti gli incentivi in denaro maturati durante l'anno a favore dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche. Né i membri non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, né i Sindaci ricevono alcun compenso variabile.

Informazioni sulle partecipazioni detenute dai membri degli organi di amministrazione e controllo, dai direttori generali e da altri dirigenti con responsabilità strategiche

Le Tabelle 1 e 2, redatte in conformità con lo Schema 7-ter, forniscono i possessori azionari in FinecoBank rispettivamente dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, degli altri membri del Consiglio di Amministrazione, dei membri del Collegio Sindacale e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche.

2 Allegato 1 Politica Retributiva 2019 • FinecoBank

TABELLA 1. Compensi compensi e compensi degli organi di amministrazione e di controllo, al direttore generale e agli altri dirigenti con responsabilità strategica																		
Incarico	(A)	(B)	(C)	(D)	(E)					(F)		(G)	(H)	(I)	(J)	(K)	(L)	
					Emolumenti definitivi dall'Azienda	Gettoni di presenza	Rimborso spese forfettari ***	Compensi ex art. 2389	Retturazioni fisse da lavoro dipendente	Totale	Compensi per la partecipazione ai comitati							Compensi variabili non equity
C	Enrico Cetta Rinaldi	Presidente del Consiglio di Amministrazione (I) Subordinati compensi nella società che redige il bilancio (II) Compensi da controllare e collegati (III) Totale	Periodo per cui è stata coperta la carica 01/01/2018 - 31/12/2018 01/01/2018 - 31/12/2018	Scadenza della carica approv. bil al 31/12/19 approv. bil al 31/12/19	90.000	4.200	5.477	150.000	-	210.077	-	-	-	210.077	-	-	-	
					15.000	3.300	5.477	150.000	-	228.377	-	-	-	-	18.300	-	-	-
					65.000	7.500	5.477	150.000	-	228.377	-	-	-	-	228.377	-	-	-
					65.000	7.500	5.477	150.000	-	228.377	-	-	-	-	228.377	-	-	-
					65.000	7.500	5.477	150.000	-	228.377	-	-	-	-	228.377	-	-	-
D	Francesco Saba	Presidente del Consiglio di Amministrazione (I) Subordinati compensi nella società che redige il bilancio (II) Compensi da controllare e collegati (III) Totale	Periodo per cui è stata coperta la carica 01/01/2018 - 31/12/2018 01/01/2018 - 31/12/2018	Scadenza della carica approv. bil al 31/12/19 approv. bil al 31/12/19	20.000	3.900	-	30.000	-	23.900	-	-	-	23.900	-	-	-	
					20.000	3.900	-	30.000	-	23.900	-	-	-	-	23.900	-	-	-
					20.000	3.900	-	30.000	-	23.900	-	-	-	-	23.900	-	-	-
					20.000	3.900	-	30.000	-	23.900	-	-	-	-	23.900	-	-	-
					20.000	3.900	-	30.000	-	23.900	-	-	-	-	23.900	-	-	-
E	Alessandro Ioli	(I) Subordinati compensi nella società che redige il bilancio (II) Compensi da controllare e collegati (III) Totale	Periodo per cui è stata coperta la carica 01/01/2018 - 31/12/2018 01/01/2018 - 31/12/2018	Scadenza della carica approv. bil al 31/12/19 approv. bil al 31/12/19	75.000	9.900	-	90.000	-	134.900	-	-	-	134.900	-	-	-	
					75.000	9.900	-	90.000	-	134.900	-	-	-	-	134.900	-	-	-
					75.000	9.900	-	90.000	-	134.900	-	-	-	-	134.900	-	-	-
					75.000	9.900	-	90.000	-	134.900	-	-	-	-	134.900	-	-	-
					75.000	9.900	-	90.000	-	134.900	-	-	-	-	134.900	-	-	-
F	Manuela D'Onofrio *	(I) Subordinati compensi nella società che redige il bilancio (II) Compensi da controllare e collegati (III) Totale	Periodo per cui è stata coperta la carica 01/01/2018 - 31/12/2018 01/01/2018 - 31/12/2018	Scadenza della carica approv. bil al 31/12/19 approv. bil al 31/12/19	40.000	3.600	-	850.000	-	893.600	-	-	-	893.600	-	-	-	
					40.000	3.600	-	850.000	-	893.600	-	-	-	-	893.600	-	-	-
					40.000	3.600	-	850.000	-	893.600	-	-	-	-	893.600	-	-	-
					40.000	3.600	-	850.000	-	893.600	-	-	-	-	893.600	-	-	-
					40.000	3.600	-	850.000	-	893.600	-	-	-	-	893.600	-	-	-
G	Saverio Montanari	(I) Subordinati compensi nella società che redige il bilancio (II) Compensi da controllare e collegati (III) Totale	Periodo per cui è stata coperta la carica 01/01/2018 - 31/12/2018 01/01/2018 - 31/12/2018	Scadenza della carica approv. bil al 31/12/19 approv. bil al 31/12/19	40.000	3.900	5.197	-	-	49.097	-	-	-	49.097	-	-	-	
					15.000	3.900	5.197	-	-	18.900	-	-	-	18.900	-	-	-	
					20.000	2.700	5.197	-	-	22.700	-	-	-	22.700	-	-	-	
					75.000	10.500	5.197	-	-	90.697	-	-	-	90.697	-	-	-	
					75.000	10.500	5.197	-	-	90.697	-	-	-	90.697	-	-	-	
H	Maria Chiara Magliuti	(I) Subordinati compensi nella società che redige il bilancio (II) Compensi da controllare e collegati (III) Totale	Periodo per cui è stata coperta la carica 01/01/2018 - 31/12/2018 01/01/2018 - 31/12/2018	Scadenza della carica approv. bil al 31/12/19 approv. bil al 31/12/19	40.000	3.600	3.763	-	-	47.363	-	-	-	47.363	-	-	-	
					40.000	3.600	3.763	-	-	47.363	-	-	-	47.363	-	-	-	
					40.000	3.600	3.763	-	-	47.363	-	-	-	47.363	-	-	-	
					40.000	3.600	3.763	-	-	47.363	-	-	-	47.363	-	-	-	
					40.000	3.600	3.763	-	-	47.363	-	-	-	47.363	-	-	-	
I	Patrizia Albano	Membro del Consiglio di Amministrazione (I) Subordinati compensi nella società che redige il bilancio (II) Compensi da controllare e collegati (III) Totale	Periodo per cui è stata coperta la carica 01/01/2018 - 31/12/2018 01/01/2018 - 31/12/2018	Scadenza della carica approv. bil al 31/12/19 approv. bil al 31/12/19	40.000	3.900	41	-	-	43.941	-	-	-	43.941	-	-	-	
					15.000	2.100	41	-	-	17.100	-	-	-	17.100	-	-	-	
					55.000	6.000	41	-	-	61.041	-	-	-	61.041	-	-	-	
					55.000	6.000	41	-	-	61.041	-	-	-	61.041	-	-	-	
					55.000	6.000	41	-	-	61.041	-	-	-	61.041	-	-	-	
J	Elena Biffi	Membro del Consiglio di Amministrazione (I) Subordinati compensi nella società che redige il bilancio (II) Compensi da controllare e collegati (III) Totale	Periodo per cui è stata coperta la carica 01/01/2018 - 31/12/2018 01/01/2018 - 31/12/2018	Scadenza della carica approv. bil al 31/12/19 approv. bil al 31/12/19	40.000	3.900	-	-	-	43.900	-	-	-	43.900	-	-	-	
					20.000	2.100	-	-	-	22.100	-	-	-	22.100	-	-	-	
					15.000	3.000	-	-	-	18.000	-	-	-	18.000	-	-	-	
					75.000	9.000	-	-	-	84.000	-	-	-	84.000	-	-	-	
					75.000	9.000	-	-	-	84.000	-	-	-	84.000	-	-	-	
K	Maurizio Santacrose	Membro del Consiglio di Amministrazione (I) Subordinati compensi nella società che redige il bilancio (II) Compensi da controllare e collegati (III) Totale	Periodo per cui è stata coperta la carica 01/01/2018 - 31/12/2018 01/01/2018 - 31/12/2018	Scadenza della carica approv. bil al 31/12/19 approv. bil al 31/12/19	40.000	3.900	-	-	-	43.900	-	-	-	43.900	-	-	-	
					15.000	3.900	-	-	-	18.900	-	-	-	18.900	-	-	-	
					55.000	7.800	-	-	-	62.800	-	-	-	62.800	-	-	-	
					55.000	7.800	-	-	-	62.800	-	-	-	62.800	-	-	-	
					55.000	7.800	-	-	-	62.800	-	-	-	62.800	-	-	-	
** Dipendente del Gruppo Merloni. La carica è stata ricoperta in conformità a quanto definito al livello di Gruppo nella "Policy in materia di Termini, compensazioni e remunerazione" degli Organi Sociali della Società di Gruppo" e, rispetto al criterio del "Veramente".																		
*** Segnala che il 10% del costo è stato sostenuto da Uncred15, S.p.A.																		
TOTALE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE		(I) Subordinati compensi nella società che redige il bilancio	(II) Compensi da controllare e collegati	(III) Totale	480.000	57.900	34.476	200.000	-	1.602.776	-	-	-	1.602.776	-	-	-	
		(I) Subordinati compensi nella società che redige il bilancio	(II) Compensi da controllare e collegati	(III) Totale	480.000	57.900	34.476	200.000	-	1.602.776	-	-	-	1.602.776	-	-	-	
		(I) Subordinati compensi nella società che redige il bilancio	(II) Compensi da controllare e collegati	(III) Totale	480.000	57.900	34.476	200.000	-	1.602.776	-	-	-	1.602.776	-	-	-	

7. Tavole Retributive

TABELLA 1. Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche																	
Importi in euro	(A)	(B)	(C)	(D)	(1)				(2)		(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
					Emolumenti percepiti dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spesa foresteria ***	Compensi ex art. 2389	Retrocessioni Frise da dipendente	Compensi per la partecipazione a comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
	Nome e cognome		Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica													
									</								

7. Tavole Retributive

TABELLA 2: Stock Option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche																		
(A)	(B)	(1)	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio				(14)	(15)	(16)
			(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)				
Nome e cognome	Carica	Piano	Numero opzioni *	Prezzo di esercizio **	Periodo possibile esercizio (dal..al)	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal..al)	Fair Value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Opzioni scadute nell'esercizio (Numero opzioni) *	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio (Numero opzioni) *	Opzioni di competenza dell'esercizio (Fair Value)		
Alessandro Foti	Amministratore Delegato/Direttore Generale																	
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano LTI Unicredit - 2008 Stock Options	7.738	117,019	09/07/2012 09/07/2018									7.738				
II) Compensi da controllate e collegate																		
III) Totale			7.738											7.738	-			
I) Compensi nella società che redige il bilancio																		
		Piano LTI Unicredit - 2008 Stock Options	1.626	134,691	26/11/2009 31/12/2018													
		Piano LTI Unicredit - 2006 Stock Options	1.229	166,399	28/06/2010 31/12/2019										1.626			
		Piano LTI Unicredit - 2008 Stock Options	6.961	117,019	09/07/2012 09/07/2018									6.961	1.229			
II) Compensi da controllate e collegate																		
III) Totale			9.816											6.961	2.855			

* Il dato riportato è riferito al numero di azioni sottostanti l'esercizio di opzioni ed è stato rettificato, rispetto a quello assegnato, in seguito alle operazioni sul capitale deliberate dall'Assemblea dei soci del 29 aprile 2009 (scrip dividend), del 16 novembre 2009 e del 15 dicembre 2011 e 12 gennaio 2017.

** Il prezzo di esercizio è stato modificato post aumento di capitale di Unicredit del 13 Marzo 2007

*** Ricompreso un Dirigente con Responsabilità Strategiche la cui risoluzione del rapporto di lavoro è intervenuta nel corso dell'anno

7. Tavole Retributive

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche														
Importi in euro														
	(A)	(B)	(1)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio			Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio				Strumenti finanziari vestiti nell'esercizio e non attribuiti		Strumenti finanziari vested nell'esercizio e attribuiti	
				(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Nome e cognome	Carica	Piano	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair Value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione di strumenti finanziari	Fair Value		
Alessandro Foti i) Compensi nella società che redige il bilancio	Amministratore Delegato/ Direttore Generale													
		Azioni Unicredit-Sistema Incentivante di Gruppo 2013 *								2.401	40.663			
		Azioni Fineco -Sistema Incentivante di Gruppo 2014									35.978	361.687		
		Azioni Fineco -Sistema Incentivante di Gruppo 2015									24.404	245.333		
		Azioni Fineco -2014 2017 Multy year Plan Top Management 2^ tranche												
		Promessa Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2014	53.968	50% 31.12.2018 50% 31.12.2019							179.894	1.746.771		
		Promessa Azioni Fineco -2014 2017 Multy year Plan Top Management	275.728	44% 31.12.2018 56% 31.12.2019									38.440	
		Promessa Azioni Fineco -Sistema Incentivante di Gruppo 2015	36.606	34% 31.12.2017 33% 31.12.2018 33% 31.12.2019									314.222	
		Promessa Azioni Fineco -Sistema Incentivante di Gruppo 2016	30.482	34% 31.12.2018 33% 31.12.2019 33% 31.12.2020							20.289		38.058	
		Promessa Azioni Fineco -Sistema Incentivante di Gruppo 2017	26.313	34% 31.12.2019 33% 31.12.2020 33% 31.12.2021							17.543		38.228	
		Promessa Azioni Fineco -Sistema Incentivante di Gruppo 2018			44.406	424.965	40% 31.12.2018 20% 31.12.2020 20% 31.12.2021 20% 31.12.2022	05/02/2019	9,57					
		Promessa Azioni Fineco - Piano di Incentivazione di lungo termine 2018-2020			258.066	2.549.988	40% 31.12.2020 60% 31.12.2023	08/05/2018	9,88			236.583		
												494.619		
II) Compensi da controllate e collegate						2.974.954				37.832	2.394.464			
III) Totale												1.192.232		
Il valore è espresso post raggruppamento azionario e aumento di capitale di Unicredit del 13 Marzo 2017														

* Il valore è espresso post raggruppamento azionario e aumento di capitale di Unicredit del 13 Marzo 2017

7. Tavole Retributive

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche																
Importi in euro	(A)	(B)	(1)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio				Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio				Strumenti finanziari vested nell'esercizio e non attribuiti		Strumenti finanziari vested nell'esercizio e attribuiti		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
				(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)		
Nome e cognome	Carica	Piano	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair Value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione di strumenti finanziari	Fair Value			
Altri Dirigenti con responsabilità strategiche I) Compensi nella società che redige il bilancio	n. 5 Dirigenti **	Azioni Fineco -Sistema Incentivante di Gruppo 2014										67.997	688.574			
	n. 5 Dirigenti **	Azioni Fineco -Sistema Incentivante di Gruppo 2015										42.632	428.579			
	n. 5 Dirigenti **	Azioni Fineco -2014 2017 Multityear Plan Top Management 2 ^a tranche														
	n. 5 Dirigenti **	Promessa Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2014	87.448	50% 31.12.2018 50% 31.12.2019								314.599	3.054.756			
	n. 5 Dirigenti **	Promessa Azioni Fineco -2014 2017 Multityear Plan Top Management	482.675	44% 31.12.2018 56% 31.12.2019									62.288			
	n. 5 Dirigenti **	Promessa Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2015	63.945	34% 31.12.2017 33% 31.12.2018 33% 31.12.2019									550.060			
	n. 5 Dirigenti **	Promessa Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2016	53.268	34% 31.12.2018 33% 31.12.2019 33% 31.12.2020									56.040			
	n. 5 Dirigenti **	Promessa Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2017	46.059	34% 31.12.2019 33% 31.12.2020 33% 31.12.2021							35.515		66.616			
	n. 4 Dirigenti	Promessa Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2018		40% 31.12.2018 20% 31.12.2020 20% 31.12.2021 20% 31.12.2022	94.722	906.490	05/02/2019	9.57			30.708		66.916			
	n. 4 Dirigenti	Promessa Azioni Fineco - Piano di incentivazione di lungo termine 2018-2020		40% 31.12.2020 20% 31.12.2021 20% 31.12.2022 20% 31.12.2023	220.981	2.183.292	08/05/2018	9.88					511.623			
II) Compensi da controllate e collegate													474.971			
III) Totale													1.788.514			
													4.166.910			
													66.223			

7. Tavole Retributive

Importi in euro		TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche									
Nome e cognome	Carica	(1) Piano	(2) Bonus dell'anno			(3) Bonus di anni precedenti			(4) Altri Bonus		
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)			
			Erogabile / Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile / Erogati	Ancora Differiti			
Alessandro Foti (I) Compensi nella società che redige il bilancio	Amministratore Delegato/Direttore										
		Sistema Incentivante di Gruppo 2018	170.000	255.000	33% 31.12.2019 67% 31.12.2023						
		Sistema Incentivante di Gruppo 2017					85.000		170.000		
		Sistema Incentivante di Gruppo 2016							112.200		
		Sistema Incentivante di Gruppo 2015							170.000		
	(II) Compensi da controllate e collegate										
	(III) Totale		170.000	255.000			85.000	452.200			
	(I) Compensi nella società che redige il bilancio	Altri Dirigenti con responsabilità strategiche n. 4 Dirigenti	Sistema Incentivante di Gruppo 2018	362.632	543.948	33% 31.12.2019 67% 31.12.2023					
			Sistema Incentivante di Gruppo 2017					148.798		297.594	
			Sistema Incentivante di Gruppo 2016							196.412	
Sistema Incentivante di Gruppo 2015									297.000		
(II) Compensi da controllate e collegate											
(III) Totale		362.632	543.948			148.798	791.006				
* Ricompreso un Dirigente con Responsabilità Strategiche la cui risoluzione del rapporto di lavoro è intervenuta nel corso dell'anno											

* Ricompreso un Dirigente con Responsabilità Strategiche la cui risoluzione del rapporto di lavoro è intervenuta nel corso dell'anno

7. Tavole Retributive

Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-ter

TABELLA 1: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali						
Nome e cognome	Carica	Società Partecipata	Tipo azione	Numero azioni		
				possedute a fine 2017	acquistate nell'esercizio*	vendute nell'esercizio
				possedute a fine 2018		

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE						
Enrico Cotta Ramusino	Presidente	FincoBank	Ord.	65.000		65.000
Francesco Saita	Vice Presidente			-		-
Alessandro Foti	Amministratore Delegato / Direttore Generale	FincoBank	Ord.	123.330	240.276	123.828
Patrizia Albano	Consigliere			-		-
Elena Biffi	Consigliere			-		-
Manuela D'Onofrio	Consigliere			-		-
Maria Chiara Malaguti	Consigliere			-		-
Gianmarco Montanari	Consigliere			-		-
Maurizio Santacroce	possesso indiretto (coniuge)	FincoBank	Ord.	100		100
	Consigliere			-		-

COLLEGIO SINDACALE						
Elena Spagnol	Presidente del Collegio Sindacale	FincoBank	Ord.	-		-
Barbara Aloisi	Sindaco Effettivo			-		-
Marziano Viozzi	Sindaco Effettivo			-		-
Federica Bonato	Sindaco Supplente			-		-
Gianfranco Consorti	Sindaco Supplente			-		-

TABELLA 2: Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategiche						
Numero dirigenti con responsabilità strategiche	Società Partecipata	Tipo azione	Numero azioni			
			possedute a fine 2017	acquistate nell'esercizio*	vendute nell'esercizio	possedute a fine 2018
4	FincoBank	Ord.	142.985	341.672	209.608	275.049

* comprese azioni rivenienti dall'assegnazione di sistemi di incentivazione e fidelizzazione

finecobank.com